

แบบรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อ กำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจ ของหน่วยงาน และการพิจารณา ปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ ในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการ ประชุม คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง)	-
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ ว่าง	- ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	-
	๑.๓ ประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วน ท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งตามสายงาน ที่ว่าง	-

	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ได้รับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	- ไม่มีพนักงานบรรจุใหม่	-
	๒.๒ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการอบรม ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการอบรมตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องของ จำนวน ๑๗ ราย	-
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน ให้อยู่ในระบบงาน E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการเรียนรู้ ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและ เฉพาะตำแหน่ง	-

	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๓. ด้านการบำรุงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกำหนด ทุกระยะ แล้วเสร็จตาม ที่กำหนดไว้	-
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และมีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล โดยคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล	-
	๓.๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- มีการประเมินเพื่อเลื่อนพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย คณะกรรมการพิจารณาตามประกาศ หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-

	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	ประกาศมาตรฐานเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	- ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ ทุกส่วนราชการรับทราบ - ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า - ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า	-