

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลพลขามเฒ่า
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม อบต.ขามเฒ่า	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก อื่นๆ เป็นต้น ๓. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะตามที่องค์กรกำหนดในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ราชการตามประมวลจริยธรรมและสามารถตอบประเด็นคำถามได้ครบถ้วน ถูกต้อง	สำนักปลัด	มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒., มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง เพื่อระดมความเข้าใจในการจัดทำแผนฯ	๑.บุคลากรได้ระดมความคิดในการเจตนารมณ์ในการจัดทำแผนฯ	สำนักปลัด	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๗
๓.มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนได้เข้าใช้ประโยชน์ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพิ่มการบริการทางออนไลน์โดยศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	- มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารในสำนักงานแล้วก็ยังมีในเว็บไซต์ของอปท. ด้วย	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๗

๔. มาตรการ No Gift policy	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ สมาชิก อบต. เพื่อสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกใน การไม่รับของขวัญตามระเบียบ	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ สมาชิก อบต. ไม่มีการรับของขวัญตาม ระเบียบกำหนด	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๗
๕. มาตรการให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของ อบต.ขามเฒ่า	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยประชาชนผู้มีส่วนได้เสียใน โครงการต่างๆ	- ในการตรวจงานจ้างแต่ละโครงการมีหนังสือ แจ้งเจ้าของพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้มี ส่วนได้เสียเข้าสังเกตการณ์ ในการปฏิบัติงาน ตั้งแต่เริ่มต้นสุดโครงการ ทำให้ไม่มีการ ร้องเรียน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๖. มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียนของ อบต.ขามเฒ่า	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยประชาชนผู้มีสิทธิร้องเรียนร้อง ทุกข์	- การปฏิบัติเมื่อเป็นการร้องทุกข์ จะ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๗. กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี อบต.ขามเฒ่า	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ สมาชิก อบต. และประชาชนในเขตพื้นที่	- ประชาชนผู้เข้าร่วมประชุมได้เสนอข้อปัญหา ข้อแก้ไข ความต้องการแต่ละหมู่บ้าน เรียงลำดับความสำคัญ เร่งด่วน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗
๘. โครงการจัดเวทีประชาคม	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ สมาชิก อบต. และประชาชนในเขตพื้นที่	- ประชาชนผู้เข้าร่วมประชุมเสนอแนวคิด แนว ทางแก้ไขปัญหาท้องถิ่น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗

๙. โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างได้ ตรวจสอบระเบียบและข้อปฏิบัติต่างๆตาม แนวทางของการบริหารราชการที่ดี เพื่อนำไป ปฏิบัติ	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ได้ตรวจสอบการ ปฏิบัติของตนเองว่าถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ของทางราชการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุข	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
--	--	---	---	-------------------------------