

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า

อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม อบต.ขามเฒ่า	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก อื่นๆ เป็นต้น ๓. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะตามที่องค์กรกำหนดในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานราชการตามประมวลจริยธรรมและสามารถตอบประเด็นคำถามได้ครบถ้วน ถูกต้อง	สำนักปลัด	มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒. มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้บริหารงานของผู้บริหารในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง เพื่อระดมความเข้าใจในการจัดทำแผนฯ	๑. บุคลากรได้ระดมความคิดในการเจตนารมณ์ในการจัดทำแผนฯ	สำนักปลัด	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๘
๓. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจประโยชน์ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพิ่มการบริการทางออนไลน์โดยศูนย์ข้อมูลข่าวสาร			

๔. มาตรการ no gift policy	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คนคิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและสมาชิก อบต. เพื่อสร้างอะไรปลูกฝังจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญตามระเบียบ	- คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ.หัวหน้าส่วนราชการพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและสมาชิก อบต.ไม่มีการรับของขวัญตามระเบียบกำหนด	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๘
๕. มาตรการให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต. ขามเฒ่า	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๕๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียในโครงการต่างๆ	- ในการตรวจงานช่างแต่ละโครงการมีหนังสือแจ้งเจ้าของพื้นที่เช่นกำนันผู้ใหญ่บ้านผู้มีส่วนได้เสียเข้าสังเกตการณ์ในการปฏิบัติงานตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุดโครงการทำให้ไม่มีการร้องเรียน	สำนักปลัด กองคลังกองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๖. มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของอบต.ขามเฒ่า	- ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งหมด ๔๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๗๗ ของกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ประชาชนผู้มีสิทธิร้องเรียนร้องทุกข์	- การปฏิบัติเมื่อเป็นการร้องทุกข์จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน	สำนักปลัด กองคลังกองช่าง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๗ กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปี อบต.ขามเฒ่า	- ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งหมด ๕๐๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๗๑ ของกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและสมาชิก อบต.และประชาชนในเขตพื้นที่	- ประชาชนผู้เข้าร่วมประชุมได้เสนอข้อปัญหาข้อแก้ไขความต้องการแต่ละหมู่บ้านเรียงลำดับความสำคัญเร่งด่วน	สำนักปลัด กองคลังกองช่าง	มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘
๘ โครงการจัดเวทีประชาคม	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๐๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและสมาชิก อบต. และประชาชนในเขตพื้นที่	- ประชาชนผู้เข้าร่วมประชุมเสนอแนวคิดแนวทางแก้ไขปัญหาท้องถิ่น	สำนักปลัด กองคลังกองช่าง	มกราคมถึงมีนาคม ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๙. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างได้ตรวจสอบระเบียบและข้อปฏิบัติต่างๆ ตามแนวทางของการบริหารราชการที่ดี เพื่อนำไปปฏิบัติ	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ได้ตรวจสอบการปฏิบัติของตนเองว่าถูกต้อง ตามกฎระเบียบของทางราชการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุข	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘